



REÏNTEGRATIEPROTOCOL als bedoeld in artikel 28-13 van de generale regeling rechtspositie predikanten

Uitgangspunt bij het ontvangen van een wachtgeld is dat de uitkeringsgerechtigde al het mogelijke in het werk stelt om zo snel mogelijk weer inkomsten uit arbeid en/of bedrijf te verwerven. Met het oog hierop gelden voor de uitkeringsgerechtigde de volgende verplichtingen.

1. Op het moment dat door een kerkelijk college of de keuringsarts een uitspraak wordt gedaan waardoor direct of op termijn recht op wachtgeld ontstaat, neemt de re-integratie-adviseur van de Dienstenorganisatie contact op met de uitkeringsgerechtigde om de uitkeringsgerechtigde te informeren over de wachtgeldregeling en de daarbij behorende re-integratieverplichtingen. Als de uitkeringsgerechtigde een beroep doet of zal gaan doen op de wachtgeldregeling, gelden de verplichtingen van dit protocol.

2. De uitkeringsgerechtigde die een beroep doet of zal gaan doen op de wachtgeldregeling is gehouden tot sollicitatieactiviteiten. Hieronder worden in ieder geval de volgende activiteiten verstaan:
 - a. solliciteren op een vacature
 - b. een open sollicitatie sturen
 - c. een sollicitatiegesprek voeren
 - d. CV plaatsen op een vacaturesite
 - e. inschrijven bij uitzendbureau, detachingsbureau, arbeidspool of invalpool
 - f. bellen met of langsgaan bij een werkgever voor werk
 - g. solliciteren via een uitzendbureau of website
 - h. netwerken, waaronder het verzorgen van preekbeurten (indien daartoe nog bevoegd)
 - i. een workshop volgen over 'werk zoeken'
 - j. melding bij het Team Mobiliteit van de Dienstenorganisatie (indien de uitkeringsgerechtigde beroepbaar is als predikant).
 - k. inschrijving als werkzoekende bij het UWV (direct verplicht voor hen die niet beroepbaar zijn als predikant en na 6 maanden wachtgeld verplicht voor hen die beroepbaar zijn als predikant)

Zoeken naar vacatures of het opvragen van informatie over een vacature wordt niet gezien als sollicitatieactiviteit.

3. Ter bepaling van de sollicitatie-activiteiten en als aanvulling erop stelt de uitkeringsgerechtigde een re-integratieplan op. Dit plan wordt besproken in een gesprek van betrokkene met de re-integratieadviseur. In het plan wordt benoemd welke sollicitatieactiviteiten de betrokkene per maand zal gaan verrichten en hoe veel. Verder bevat het plan de activiteiten, die met het oog op de re-integratie ondernomen zullen worden, zoals:
 - a. een assessment
 - b. sollicitatiebegeleiding of -training
 - c. loopbaanadvies
 - d. coaching of begeleiding
 - e. medische behandeling op advies van een bedrijfsarts
 - f. een cursus of opleiding
 - g. vrijwilligerswerk (indien dat de re-integratiekansen vergroot)
 - h. het verrichten van hulpdiensten
 - i. het starten van een eigen bedrijf of
 - j. inschakeling van een re-integratiebureau.

Bij het opstellen van het re-integratieplan wordt rekening gehouden met:

 - a. persoonlijke omstandigheden, zoals leeftijd en de woon- en gezinssituatie
 - b. de mogelijkheden van en de voorwaarden voor het opnieuw aanvaarden van werk als predikant
 - c. de mogelijkheden en voorwaarden voor het aanvaarden van een betrekking buiten het predikantschap.

Het plan kan periodiek worden herzien en wordt door de uitkeringsgerechtigde en de re-integratieadviseur ondertekend.

4. Over de eventuele financiering van de uitvoering van het re-integratieplan maakt de re-integratie-adviseur afspraken met de uitkeringsgerechtigde. Laatstgenoemde is niet verplicht onderdelen in het plan op te nemen, waarvoor geen financiering gevonden wordt.
5. De uitkeringsgerechtigde brengt maandelijks aan de re-integratieadviseur schriftelijk verslag uit van de uitgevoerde sollicitatie- en re-integratie-activiteiten.
6. Gedeeltelijke of gehele opschorting in de uitvoering van het re-integratieplan of de sollicitatieverplichting als gevolg van persoonlijke omstandigheden (zoals ziekte, mantelzorg of vakantie) meldt de uitkeringsgerechtigde met redenen omkleed aan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. Als de commissie van oordeel is dat de uitkeringsgerechtigde hierdoor niet aan de verplichtingen voldoet, meldt deze dit aan de betrokkene.
7. De uitkeringsgerechtigde is gehouden aangeboden vrijwilligerswerk binnen de kerk op al haar niveaus te aanvaarden in zoverre dit naar het oordeel van de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen past binnen de uitvoering van het re-integratieplan.
8. Indien de uitkeringsgerechtigde binnen of buiten de kerk passend werk krijgt aangeboden, is deze gehouden dit aanbod te aanvaarden. Bij kortdurende werkloosheid mag de uitkeringsgerechtigde zich beperken tot het zoeken naar en aanvaarden van werk dat aansluit op opleiding en werkervaring. Bij werkloosheid van langer dan een half jaar moet de uitkeringsgerechtigde zoeken naar passend werk en dit aanvaarden. Passend werk is in principe ieder werk, dus ook banen met:
 - een lager opleidingsniveau
 - minder inkomen
 - een lager werktijdpercentage
 - een tijdelijk dienstverband
 - een langere reistijd (het eerste halfjaar mag gezocht worden naar banen met maximaal 2 uur reistijd per dag, daarna moet ook naar banen gezocht worden met maximaal 3 uur reistijd per dag; bij langdurige werkloosheid kan een noodzakelijke verhuizing geen reden zijn voor weigering van een baan)
9. Indien de uitkeringsgerechtigde niet aan de verplichtingen voldoet door:
 - a. zich niet te melden bij de re-integratie adviseur, het Team Mobiliteit of het UWV
 - b. geen re-integratieplan op te stellen
 - c. onvoldoende sollicitatie-activiteiten aan de dag te leggen
 - d. niet mee te werken aan de afspraken die zijn benoemd in het re-integratieplan
 - e. niet of onvoldoende te rapporteren over de sollicitatie-activiteiten
 - f. een aangeboden baan of vrijwilligerswerk te weigerenis de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen bevoegd nadere verplichtingen op te leggen of, nadat zij de uitkeringsgerechtigde schriftelijk op de hoogte heeft gesteld van haar oordeel en de gelegenheid gegeven heeft zich te voegen naar het oordeel van de commissie, sancties op te leggen, waaronder korting of stopzetting van de wachtgelduitkering.